



# 新华医院报

XINHUA HOSPITAL NEWS

2010年12月31日 星期五

(第290期 本期共4版)

上海交通大学医学院附属

新华医院主办

http://www.xinhuamed.com.cn

科教大楼落成成为医院新一轮学科发展提供有力保障

## 新华医院科教大楼落成仪式暨第五届科教节闭幕式隆重举行

市政协副主席蔡威出席并致辞 筑巢引凤吸引国际顶尖人才



市政协副主席蔡威、上海交通大学党委副书记、交大医学院党委书记孙大麟、我院院长徐卫国、党委书记孙锐共同为科教大楼落成揭幕。(戴荣/摄)

本报讯 2010年,新华医院在国家科技进步奖、教育部高校科研优秀成果奖、卫生部行业重大专项、中组部“千人计划”引进等学科人才建设各方面成果喜人。同时,医院又迎来了科教大楼落成,为即将到来的“十二五”大发展提供强有力的科研基础平台和硬件保障。12月25日,医院隆重举行了“新华医院科教大楼落成仪式暨第五届科教节闭幕式。”历时三个半月的新华医院第五届科教节精彩落幕,经过两年基础建设的科教大楼在科教节闭幕式上正式启用。

上海市政协副主席蔡威,上海交通大学党委副书记、交大医学院党委书记孙大麟,交大医学院副院长黄钢以及市发改委、市科委、市卫生局、申康中心和交大医学院相关部处的领导,医院全体党政领导、老专家、老领导,各临床科室主任,教研室主任、教学干事、教学奖项获得者,学生代表300余人出席了本次活动。

仪式上,上海市政协副主席蔡威,上海交通大学党委副书记、交大医学院党委

书记孙大麟,我院院长徐卫国、党委书记孙锐共同为科教大楼落成揭幕。党委书记孙锐代表医院党政领导班子致辞时,向为科教大楼顺利落成给予大力支持、帮助的各位领导、各级部门以及做出贡献的建设单位、兄弟单位和全体员工表示最诚挚的谢意。新华医院科教大楼的落成是为我院“十二五”规划开好头、起好步的硬件设施建设,是我院坚持科教兴院、提升质量、持续发展的具体体现,为新华提供良好科研工作环境提供了基本保障,适应了医院在即将到来的第二个十年的大发展的迫切需要,也是全体医务人员和科研教学工作者的热切期望。

上海交通大学党委副书记、交大医学院党委书记孙大麟在致辞中指出,“新华医院近年来,以医疗立院,科教兴院,人才强院,管理办院,取得了历史上从未有过的快速发展。对一所综合性教学医院来说,没有科研就没有生命力,科教兴院是医院生存发展的必要条件,

(下转第3版)

### 徐卫国务院长在科教节闭幕式上做重要讲话

本报讯 院长徐卫国在科教节闭幕式上做重要讲话,他从本届科教节的回顾、我院目前学科建设方面的情况和医院“十二五”规划中学科建设的举措三方面进行了阐述。

徐院长首先向为新华医院的发展做出辛勤贡献的老专家表示感谢,向即将进驻科教大楼的科研工作者表示欢迎。他对本次科教节进行了回顾,新华医院第五届科教节是在医院“十一五”收官之年和“十二五”面临开局的背景下举办的。历时三个半月的科教节把“如何推进医院新一轮的学科建设”作为核心主题,在全院掀起了“学科建设百日大讨论”的高潮,在自发讨论的第一阶段,随着讨论的不断深入,各专业委员会结合所在学科的“十二五”规划进行了深层次的探讨,前后讨论达十几场之多。第二阶段是医院组织讨论,六个主题沙龙围绕28个议题,参加286人次,

还邀请全国顶尖的儿科专家,以专家咨询会议形式对新华儿科发展献计献策。此外,科教节还举办了2010上海国际消化高峰论坛、中法青年肿瘤放射治疗新技术研讨会等专题学术活动,开展了教学课程示范、特聘语言专家进行SCI论文撰写指导、专家咨询会议等主题丰富的活动。本次科教节是历届科教节范围最广、讨论最深、反响最热烈的科教节。

徐院长随后对我院学科建设情况进行了分析。他指出,我院近年来在学科建设纵向比较进步喜人,但横向和其他兄弟单位比较还存在不小的差距。集中反映出我院重点学科重点不突出,强势学科不够强。成人学科的不够“大”,关键在于人才队伍不够壮大,儿科的不够“小”,症结在于不够精细,亚专业难以细分出来。徐院长在最后提出了医院在“十

### 儿科顶尖专家齐聚新华出谋划策

沈晓明、蔡威作为新华医院儿科专家出席咨询会

#### 六大议题

- 作为儿科优势的大型综合性医院中的儿科学发展战略如何?
- 如何确定新华医院儿科“十二五”重点发展的亚专业?对各亚专业发展机制有何建议?
- 如何借新华儿童医院再创辉煌的契机,充分协调院、系、所、杂志四位一体,支撑整体儿科学科品牌建设?
- 如何利用新华儿科在交大医学院儿科系教学地位,联合上海儿童医学中心、上海儿童医院,推动校内、市内、乃至国内儿科学科发展?
- 对原有鲜明传统儿科特色的大型综合性医院的组织框架及运作模式有何建议?
- 如何发挥新华医院综合医院的优势,协调儿科与各成人科室共同发展?

12月24日,我院邀请国内最顶尖的儿科专家,以专家咨询会议形式为新华儿科的发展“问诊把脉”,献计献策。

中国工程院院士曾溢滔、复旦大学常务副校长王卫平教授、原江苏省医学会儿科学分会主委陈荣华教授、中华医学会小兒外科学分会前副主委金先庆教授、浙江大学医学院附属儿童医院党委书记赵正言教授、亚太地区儿科学会主席何晓斌教授、中华医学会小兒外科学分会候任主委王维林教授等来自全国各地的儿科学界的顶尖专家参加了

会议。上海市副市长沈晓明、市政协副主席蔡威也作为我院的教授,分别以儿科学和儿外科学学科带头人的身份参加了会议。儿科专家对新华儿科近几年的发展给予了高度的评价,同时也提出了宝贵建议。专家指出,儿科要发展首先要知己知彼,要有所为、有所不为,应走特色专业之路,创新新华品牌;充分运用综合性医院的资源、优势,做好儿童与成人学科的交叉与整合。(科研部)

>>> 报道详见第2版

### 新落成科教大楼迎来高层次创新人才 国家“千人计划”获得者张军博士加盟我院



本报讯 在科教节闭幕式上,国家“千人计划”获得者、上海交通大学医学院公共卫生学院教授、美国国家卫生研究院(NIH)高级研究员张军博士作了“临床流行病学研究方法应用-以‘硬膜外麻醉对分娩的影响为案例分析’”的精彩学术报告。

张军博士是作为海外高层次创新人才引进到我院的。他1993年获得北卡罗来纳大学流行病学博士学位,1997年起在美国国家卫生研究院(NIH)国家儿童

健康与人类发展研究所担任研究员,2005年成为NIH高级研究员。主要从事生殖和围产流行病学研究,在美国进行多项多中心研究课题,曾担任世界卫生组织人类生殖和研究培训项目顾问,共发表125篇SCI文章,其中三篇发表在《国际顶级医学期刊《新英格兰医学杂志》(NEJM,影响因子50.01),两篇发表在《美国医学会杂志》(JAMA,影响因子31.72),两次获得NIH优秀奖。主要研究方向为宫内环境污染对胎儿生产发育与儿童健康关系的临床流行病学。

在讲座前,张军博士的发言意味深长,“来到新华,我的人生又站在一个新的跑道上。我来不仅仅是工作的,更是希望大家合作,希望新华这条高速发展的跑道不断延伸出亚洲,延伸到世界”。

张军博士将全职加盟我院上海市环境与儿童健康重点实验室,他的到来将极大地提升我院的科研水平。(方文)

二五”规划的具体措施:从注重规模增长调整到内涵建设,在学科建设方面,注重从单体学科到学科群的发展,加快成人学科与儿科学的协调发展;在人才培养方面,从注重学历培养调整到技能的培养,从个人培养到团队培养。医院将进一步加大对科研的投入力度,进一步推进肿瘤学科群、心脏中心、围产医学中心等学科群的建立。搭建重点学科建设平台,引入专职PI制度。新华儿科是综合性医院的

儿科,儿研所要与临床科室进一步融合,科研中心要向各个学科融合,进一步拓展人才培养的途径,必要的引进和立足自身培养相结合,医院会全力保障培养措施的跟进。

徐院长最后指出:记住新华医院昨天的辉煌历程,要对今天有清醒的认识和珍惜,同时要明天充满憧憬和信心,相信新华科教满眼的明天就会到来。

(施敏根据录音整理)



# 找准定位 顶层设计 协调发展 再创辉煌

## ——聚焦新华医院儿科发展专家咨询会



沈晓明



蔡威



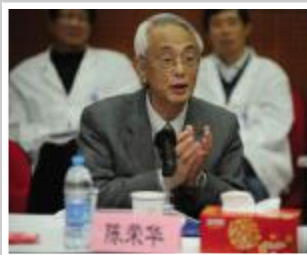
曾溢滔



王卫平



何晓璇



陈荣华



金先庆



赵正言



王维林

新华医院的儿科自建院以来一直是引以为傲的品牌，无论是国内最早最齐全的儿科学三级学科构架、国内最早的儿科研究所、国内最早的儿科学系及儿科专科杂志之一，还是几十年来与国家连续的五年建设规划同步的国家重点学科建制、“211工程”一至三期的重点建设学科项目、上海市一至三期重点学科及创新团队建设学科、儿科领域的上海市重点实验室设立以及上海市临床医学中心建设等，我们新华的儿科从未在荣誉榜上旁落。但是，随着新华医院儿科最主要的两大学科整体东移扶持上海儿童医学中心，随着近年来国内各大儿童医院的迅猛发展，在全市以及全国的儿科学界，不论在规模、学术、临床等方面都进入了新一轮的学科发展时期，新华儿科在“十二五”规划年，迎来了再创辉煌的重要机遇期，这是学科高速发展与激烈竞争并存的时期，是机遇与挑战并存的时期。如何规划新华儿科的发展战略？如何打造新华儿科新的团队？如何发挥新华医院综合医院的优势协调儿科与成人学科共同发展？面对一系列问题，在日前召开的新华儿科发展专家咨询会议上，国内最顶尖、最资深的儿科专家齐聚新落成的科教大楼，共同为新华儿科的发展把脉问诊，出谋划策。

### 新华儿科未来五年发展战略问题

【关键点】“院、系、所、杂志”四位一体

院，新华儿童医院；系，上海交通大学医学院儿科学系；所，上海市儿科学研究所；杂志，《临床儿科杂志》。新华儿科未来五年，将秉承四位一体的宗旨发展。党委书记、新华儿童医院院长、上海医学会儿科学分会主任委员孙锡教授在咨询会开场对新华儿科的整体介绍中，将新华儿科的未来发展战略做了如上的综述和定义。这一观点获得了与会专家的广泛认同。原南京医科大学校长、原江苏医学会儿科学分会主委陈荣华教授说：“要调整体制，在综合性医院的总体领导下面，整体考虑儿科的发展，院、系、所、杂志四位调整到医院整体的体制中去，要考虑到综合的联合和交叉，要融合为一体”；

原浙江医学会儿科学分会主委赵正言教授说：“你们有儿童医院、儿研所、儿科系和杂志，四个都非常有特色，有很好的基础，合在一起，临床、科研、教学的合力会更加强大”。

不过，针对四体组成部分的历史和现状，专家们也有针对性地提出了意见和建议。

新华儿童医院在1983年经上海市人民政府教卫办批准，正式对外挂牌。随着新华儿科再创辉煌的提出，这一院名似乎需要重新“正名”。中国工程院曾溢滔院士及原中华医学会儿科学会主委、现亚太地区儿科学会主席何晓璇教授都提到了当年新华儿童医院在学界的影响力。在谈到新华儿童医院的管理体制时，很多专家都建议，应该紧紧抓住新华儿科是大型三级甲等综合性医院中的儿科这个基本点。

谈到上海市最早成立的儿

科专科医院，专家们都充满深情地回忆了郭迪、余亚雄、齐家仪、丁文祥、应大明、吴圣楣等老一辈儿科专家所取得的成就，大家都认为儿研所三十多年来对学科发展的贡献有目共睹。对于今后的发展，上海市副市长、我院儿科学学科带头人、世界卫生组织新生儿保健合作中心主任、中华医学会儿科分会常务理事、中华预防医学会儿科分会副主任委员沈晓明教授提出，“儿研所是目前全市为数不多的独立建制的研究所，要进一步发挥实验室与临床实践相结合的优势。”儿科著名专家、复旦大学常务副校长王卫平教授也提到，“儿研所应该加强它的平台建设，加强它对临床研究的平台支持建设”。

对于《临床儿科杂志》，与会专家提到的是希望我们正视差距、加快发展。“它曾是继《中华儿科杂志》之后排名第二的杂志，如今不断涌向出的新杂志排名居前，有些甚至已经进入SCI收录序列”，沈晓明教授在提出问题之后指出，“杂志要从有没有对学科建设发挥支撑作用，有没有为新华儿科扩大学术影响发挥积极作用的角度研究下一步发展方向。”

### 新华儿科未来发展的学科方向定位问题

【关键点】有所为、有所不为；围产医学

对于新华儿科的未来发展，与会专家的表态接近一致：必须尽早推进儿科亚专业建设，充分确保各亚专业带头人的责权利的统一，必须建

立“有所为、有所不为”的机制，优先支持战略专业，平台专业，成熟一个，支持一个，发展一个。原重庆医科大学校长、原中华医学会儿科分会副主任委员金先庆教授说，“要有特色，新华儿科今后要有1/3的特色鲜明的亚专业能够进入国内前三，这就是我们的特色”。沈晓明教授指出，“要树立重点发展的方向，不能面面俱到，从院部角度，建立一个有所不为的机制，样样都为，就摊薄了资源”。

谈到新华儿科未来的学科定位问题，大家不约而同地提到了“围产医学”的概念。曾溢滔院士说，“新华应该以儿童发育与健康为主线，新华有妇产科，儿童从出生前，围产期，在胚胎发育期间，就可以进行深入的研究；生殖与发育联合起来，儿科学的很多问题都可以研究和解决。”陈荣华教授也提到，“新华儿童医院的建制里面要把妇产科引进来，整合出生前的干预到出生后的干预，形成整体干预模式，发育儿科学与妇产科结合起来，发挥别人没有的优势，加上新华本来的流行病学研究基础，学科优势都全了”。中华医学会儿科分会主任委员王维林教授也说，“综合性医院的小儿外科的最大优势就是围产外科，我们叫做产儿外科，从产科、到新生儿内科、到新生儿外科，整合成系统，应该是新华医院非常好的优势”。

对于围产医学的具体研究方向，专家们也给出了自己的建议。曾溢滔院士提出，“第一是预防医学，第二是营养与发育，第三是先天缺陷”。通过确定一些重点的研究方向，就能够带动整个儿科发展。

### 新华儿科的人才梯队建设问题

【关键点】必须有强烈的忧患意识

新华儿科发展到今天，可以说取得了一系列的瞩目成绩，也成就了一大批著名的学者，然而遗憾的是，我们仍然没有“大师级”的人才出现，在国家杰青、长江学者以及两院院士这样层面，至今没有新华儿科的专家学者填补这一空白。谈到儿科人才的队伍培养，尤其是有影响力的学科带头人培养方面，上海市政协副主席、中华医学会肠内与肠外营养分会主任委员、上海市医学会儿科分会副主任委员蔡威教授倍感危机，他指出，“我们的年轻学科骨干中，特别是35岁到45岁这一段年轻一代的人，领军人才严重匮乏”，对于儿科能否做到可持续发展的关键因素，王卫平教授在发言中也有同感，“是不是有非常合适的、能够胜任的学科带头人；有没有一支已经基本成型的人才队伍，如果没有的话，成不了气候”。沈晓明教授也表达了强烈的忧患意

识，他在提出的建议中着重指出，“要着力培养顶尖的、有影响力的学科带头人”。

提出问题的同时，专家们也开出了自己的人才建设的措施“处方”。“人才是根本，培养人才不外乎两条路线，一个是引进，一个是培养；引进好的人才可以迅速提升学科地位”，陈荣华教授谈到如何引进人才时，希望对于着重发展的学科方向，看准人才就要重点扶持，看准一两个比较有希望的，集中优势支持”。金先庆教授谈到人才培养，联系了儿童医院的规模问题，他提出，“今后新华儿童医院从200张到500张病床的发展过程。会有大批的人才融入我们的团队，这其中的部分顶尖人才通过培养，今后不管是杰青、长江学者乃至院士，我想是一个水到渠成的问题。”

### 发挥新华医院大型综合医院优势、协调儿科与成人学科共同发展问题

【关键点】儿科从综合医院中获益、儿科为综合医院助力

新华儿科是新华医院的儿科，自建院以来，儿科就从这一综合性医院中不断汲取养分，茁壮成长。沈晓明教授在分析新华医院作为综合性医院办儿科的优势时指出，“第一，设备设施好；第二，有成人学科的支持，比如五官科、眼科、皮肤科等，与小儿科一结合就能够提升学科地位，也丰富了儿科的学科发展内容；第三，综合性医院的体量大，能够在经济上支撑儿科发展”；陈荣华教授也盛赞了新华医院办儿科的经验，他说，“新华医院是综合性医院里面，儿科的融合性非常好的，这为儿科的发展奠定了良好的基础”。说到成人学科对儿科的帮助，金先庆教授深有感触，“外科上新的手术技术都是从成人科开始推广到儿科的，成人学科对儿科确实有带动作用”。

与此同时，新华儿科积攒的学术优势也为新华医院的整体发展提供了良好的助力。孙锡教授在前期介绍中提到，儿保科与五官科联合开展的“新生儿听力筛查”项目成就了上海交大耳鼻喉研究所的创立；皮肤科与儿研所联合开展的“遗传性皮肤病产前筛查项目”带来了新华医院中华医学会皮肤性病学分会小儿皮肤学组组长单位；眼科与儿科联合开展小儿眼病诊治项目成立了新华医院交大医学院专病诊治中心的成立等等。对此，沈晓明教授在具体建议中强调，“要发挥综合医院儿科的优势，发挥好儿科专业与成人科室的互动这些是我们综合性医院办儿科的特色，是其他儿童专科医院所不具备的。”金先庆教授也提到，“在综合性医院里面去发展儿科不是去削弱成人，而是一个双赢”。王维林教授提出“学科整合”的建议，（下转第3版）



特别报道 (口采写:蒋蓓卿)

# 聚焦学科建设 汇聚各方智慧 谋划持续发展

## ——新华医院第五届科教节回眸

2010年12月25日,历时三个半月的新华医院第五届科教节圆满落幕。本次科教节本着“转观念、调结构、保增长、促发展”的十二字方针,以“如何推进医院新一轮的学科建设”为核心主题,以“营造科教氛围、促进科教兴院”为宗旨,以全院学科调研工作为主线,开展了一系列活动,实现了职工参与广泛,内容丰富多彩,形式特色各异,效果深入良好。先后举办了学科建设百日大讨论、主题沙龙、儿科技发展咨询会议、高峰论坛、SCI论文撰写指导、教学课程示范等活动。

随着科教节的深入开展,全院上下兴起了尊重知识、尊重人才、医疗立院、科教兴院、人才强院的风气。广大干部职工,特别是青年医务工作者,以饱满的热情投入到各项活动中,成为科教节的参与者、实践者和受益者,展示了风采,锻炼了能力,强化了素质,也为我院加快科教进步,推进医院持续、健康、和谐发展提供了氛围,打下了扎实的基础。

### 一、“学科建设百日大讨论”:聚焦“十二五”,汇聚民智,营造医院科教氛围

在科教节开幕式上,徐卫国院长提出了以医院第五届科教节为契机,在第四季度组织全院职工紧紧围绕医院“十二五”发展规划,结合实际展开深入讨论,在全院范围掀起“学科建设百日大讨论”活动;力求充分调动,人人参与、扎实推进,广开言路、汇聚民智。

一场激发全院职工智慧,集思广益,共同谋划医院学科发展的“学科建设百日大讨论”在全院如火如荼地展开。一百多天里,以围绕医院中心工作、结合自身实际为主题的各个层面、各种形式的讨论相继举行。

9月21日,资产管理部率先响应,举行了主题为“医疗科研设备如何更好的支持学科发展”座谈会;

10月8日,医务部组织召开的座谈会上,心血管内外科、神经内外科、消化内科、成人与儿童骨科、普外、肛肠、儿内等20余位科主任济济一堂,围绕“内外科学科资源整合”、“成人与儿科学科的整合”、“学科发展的突破口及瓶颈口”等核心话题进行了一次头脑风暴;

10月9日,神经外科、心胸外科联合支部举行了“新形势下学科发展的机遇与挑战”的座谈会;

10月23日,我院青联以“畅谈十二五规划,我与新华共发展”为主题的研讨会再掀“学科建设百日大讨论”热潮;

11月10日,女医师联谊会召开以“畅谈‘十二五’,我为新华添风采”为主题的“学科建设百日大讨论”动员大会;

此外“护理学科建设大讨论”、泌尿外科联合超声诊断、病理科联合开展学科讨论等。充分体现了全院职工积极投入的高涨热情,“院兴我荣,院衰我耻”的主人翁意识,为实现医院发展“十二字”方针,广开言路、献计献策,为即将实施的新华医院“十

二五”规划贡献智慧与力量。

### 二、主题沙龙活动:统一思想认识,借力专家,明确学科发展方向

在十一、二月份,医院就各学科未来的发展、各自的优劣势等问题,集中召开了六场议题鲜明、针对性强、制定措施的主题沙龙。

**主题沙龙一:整合学科优势,谋求共同发展——肿瘤相关学科群建设讨论。**

肿瘤学科群建设是医院“十二五”规划中重点发展的学科之一,如何更好地促进肿瘤学科群的建设,组建研究团队,促进基础研究和临床结合,成为第一场沙龙的讨论主题。

**主题沙龙二:“聚焦专业特色,铸造新华品牌”——成人内科发展方向探讨。**成人内科发展方向探讨目的,即“如何确定新华成人内科的发展方向,如何聚焦成人内科发展特色?围绕‘审视差距,确立‘战略目标’,制定‘战术计划’,我们的学科离一流学科有多远?成人内科主任及行政职能部门负责人参加了沙龙。

**主题沙龙三:“提升知名度,创建新华品牌”——腔镜和内镜发展研讨。**

腔镜和内镜在我院涉及专业众多,开展的数量不少,但名气不大,如何实现从“量”的积累到“质”的飞跃?腔镜中心建立的可行性?如何提升知名度,形成新华特色、创建新华品牌成为本次讨论的焦点。

**主题沙龙四:“优化协调,共同发展”——心脏中心的建立与发展。**

与会者围绕“各亚专科间如何优化协调,把心脏中心做大做强”的主题进行发言讨论,特别是针对如何理顺心脏中心的运作提出了想法。大家一致认为要建立心脏中心很有必要,要建立完善心脏中心的梯队构架,要有亚专业的发展,学科群的发展,开通网络化系统,利用儿内品牌和资源发展心脏中心。

**主题沙龙五:“过去、现在与未来”——儿科与围产学科发展探讨。**

我院儿科正进入前所未有的发展期,作为有儿科传统优势的大型综合性医院中儿科学的发展战略如何制订?如何发挥新华医院综合性医院的优势,协调儿科与成人科共同发展等问题都是非常值得大家探讨的内容。我院是国内最早建立围产专业的医院,是最有条件开展围产医学的,应该争取在交大范围内建立围产中心,整合相关专业,比如建立产房外科。同时要更好地利用儿研所的资源,引进和培养儿科人才,促进儿科各亚专业的发展,也希望得到医院在医技方面的配套支持。

**主题沙龙六:儿科技发展专家咨询会。**(详细报道见1、2版)

通过系列主题沙龙的大讨论,使大家对学科发展的目标基本达成共识,学科发展方向逐渐趋于明晰、一致,对梯队建设的目标和现有梯队如何完善拟定了初步思路;充分认识到“优势最大化”是学科群建设中的关键,希望通过强强联合、优势互补、资源共享、共同发展的模式,促进学科实现可持续发展。

### 三、科教大楼落成:加强硬件设施,整合集中,助力科研全面发展

作为科教节的最后一项活动,科教大楼的落成将科教节推向了最高潮。科教大楼于2008年12月奠基开工,历时两年,建设规模为22928平方米,建筑占地面积2592平方米,由十三层的主楼与南侧三层裙房构成,集医院基础研究平台、重点实验室、研究院所、临床医学院资料文献检索中心、信息网络中心,以及教育培训中心为一体,是医院科研、教学与信息工作的重要基地。大楼的落成标志着新华医院整体建设水平进入了一个全新发展阶段,硬件设施迈上新台阶的同时,也为医教研工作的全面发展奠定了坚实的基础,为人才培养和学科建设搭建起崭新的平台。

新大楼的启用将整合医院科研资源,为专业PI、临床PI和博士后提供良好的、开放的实验平台。新图书馆也将拓展服务功能,提供包括信息咨询与教育培训的以网络、电子文献、报告、展览为一体的服务,最大化的发挥图书馆对全体医疗科研人员的文献服务和信息保障作用。会议中心拥有1个学术报告厅、1个演讲厅、2个会议室和2个贵宾厅。其中,学术报告厅,按阶梯式设计,设有328个听众席,配备同声传译、交互发言的音响设备和多媒体系统,能够满足国际性学术会议的功能需求。

### 四、系列科研活动:内容丰富,形式多样,夯实科技文化成果

**学术讲座**

作为科教节系列活动之一,科教节期间举办了两次学术讲座,分别由美国生物医学工程博士后、现任上海交通大学力学生物医学与医学工程研究所所长姜宗来教授作《医工交叉与临床研究导论》学术报告以及美国匹兹堡大学生物工程系副教授、分子生物学实验室干细胞研究中心负责人李勇作《再生医学最新研究进展》。两位专家不仅带来了医学科研发展的最前沿信息,更为我们展示了严密谨慎的治学思想和求真务实的科学态度,使我们开阔了眼界,拓展了思路。两次学术讲座共计有70位科研骨干参加。

**SCI论文撰写指导**

我院SCI论文发表近年来稳步增长,2008年SCI论文发表数进入了全国医院排名前二十位。但另一方面,我院发表的SCI论文中影响因子达3分以上的比例还不高。为此,作为科教节又一项重要活动,我院邀请特聘语言专家——Elie女士来院进行SCI论文撰写指导,受到了广大科研工作者的欢迎。两个月里,前后共计60人次参加了培训,收到30余篇SCI论文。藉此活动,积极推动医院的科研工作,争取在SCI的发表上有新的突破,特别是高影响因子的论文。

**学术交流**

9月16日至18日,由院长徐卫国担任大会主席,我院和美国克里夫兰国际医学教育中心、加拿大肝脏基金会共同主办的国际学术会议“2010上海国际消化高峰论坛”在杭州举行,本次高峰论坛的主题为“聚焦脂肪肝和酒精性肝病”,来自美国、加拿大、印度、乌克兰、新加坡以及中国两岸三地的专家学者就40个专题发表了精彩演讲,大会的成功召开有助于我院与加拿大肝脏基金会、美国克利夫兰医学中心的合作趋于常态。

10月22日至24日,召开了以“全球耳聋防治”为主题的第三届上海耳科学及听力学国际会议暨第十一届听力国际年会。本次大会由上海交通大学耳科学研究所、听力国际中国分部(中国聋儿康复研究中心)联合主办,包括WHO全球防聋专家和来自中国、美国、法国、意大利等国近五百位耳科学、听力学及听力康复领域的顶尖专家参加了这次学术盛会。

我院和上海市第三人民医院及中法医学交流协会、法国居里研究所、巴黎第十二大学附属亨利-蒙多尔医院共同举办的《中法青年肿瘤放射治疗新技术研讨会》在2010上海世博会法国国家馆举行,大会为推广规范化的肿瘤诊疗技术搭建一个互相沟通的平台,提高了新华医院在国内外的知名度。

## 新华医院科教大楼落成仪式暨第五届科教节闭幕式隆重举行

(上接第1版)科研兴教是教学医院改革顺利进行的条件,科研育人是培养创新型人才的重要途径。希望以科教大楼落成为契机,以科教兴院为己任,为把医院打造成国际先进的研究型综合性医院,为我国医疗事业的发展做出新贡献。”

上海市政协副主席蔡威教授在致辞时热情洋溢地说:“过去的三年中,新华医院在全市综合性医疗机构中以每年大于20%的增长速度取得了令人瞩目的成绩,但是医院发展中也面临着科研软硬件短板的困扰,医疗是医院的今天,科研就是医院的明天,科研和教学的进步会弥补医院发展中的短板,相信新华医院科研的春天一定会到来。他表示将继续带领他的科研团队踏踏实实地为医院做出新贡献。”

新落成的新华医院科教大楼建筑面积22928平方米,大楼集医院基础研究平台、上海市儿科学研究所、上海市环境与儿童健康重点实验室、新华临床医学院、资料文献中心、信息网络中心等为一体,是医院科研、教学与信息工作的重要基地。大楼的落成标志着新华医院整体建设水平进入了一个全新发展阶段,为人才培养和学科建设搭建起高层次的平台。

科教大楼的落成为医院吸引海内外顶尖人才打下了坚实的基础。近期,已有中央“千人计划”获得者加盟新华医院,将在新落成的科教大楼中建立自己的实验场所;同时,科教大楼还将为医院进一步引进和培养国家杰出青年基金获得者、长江学者乃至两院院士等高端人才搭建实验平台。(施敏)

## 找准定位 顶层设计 协调发展 再创辉煌

(上接第2版)儿科强的亚学科与成人相对弱的学科整合,儿科相对弱的亚学科与成人强的学科整合,共同发展。

**儿科作为新华医院的一个重要组成部分的定位问题**

【关键点】必须理性思考,科学发展  
院长徐卫国教授在总结时,首先对儿科专家们金子般的建议与献策表示感谢。他归纳各位专家的意见并结合新华医院实际后指出,新华儿科作为国家重点学科建设,要实事求是地总结过去,正视现实,规划未来:

**一、儿科必须加速发展**新华儿科定位应该是综合性医院中的儿科。当然,既不是一般性综合性医院的

儿科,也不是综合性医院中的一般儿科,这是新华儿科的特殊历史定位和学科影响力所决定的。

**二、儿科必须分步骤发展**作为新华著名品牌,儿科曾经全力支持了上海儿童医学中心的建设,为了国家的需要,把当时最为特色与优势的两个学科进行了整体转移,现在再创辉煌确实需要一个硬件与软件建设的过程,应根据发展规划,分步实施目标。

**三、儿科必须有重点发展**要有所为有所不为,新华儿科不能与儿童专科医院比规模,比床位,比设置齐全,这样既不必要也不可能,而应该更注重重点专业和优势特色的内涵发展才是新华儿科重铸雄风、再创辉煌的根本路径。



年终专稿 □采写:施敏



“十一五”收官，“十二五”开启。

刚刚过去的2010年，是新华医院迈入发展快车道的又一年。我院以科学发展观为指导，抓住新机遇，把握新特点，聚焦新重点，坚持科学发展、和谐发展、率先发展为主旋律，大力推进改革与创新，全力打造新华品牌，医教研、管理再次取得令人瞩目的成绩，实现了“十一五”的精彩收官。

“转观念、调结构、保增长、促发展”、“四大文化品牌”、“学科建设百日大讨论”……一组组滚烫的关键词，一组组给力的数据记录着这不同寻常的一年，来之不易的成就，传递着一年来攻坚克难的奋斗与披坚执锐的探索。下面，我们就从一组组关键词的解读，来盘点2010年新华走过的精彩。

关键词

12字发展方针·“转观念、调结构、保增长、促发展”

“转观念、调结构、保增长、促发展”12字方针，是我们在2010年谈得最多的词汇。它不仅是贯穿全年医院中心工作的主旋律，更深深地镌刻在每一位新华人的心中。勤勉朴实的新华人解放思想转观念，凝神聚力调结构，措施到位保增长，激情创业求突破，敢为人先促发展。

新华医院这几年进入了前所未有的高速发展期，如何在医院进入高位增长时期，保持清醒的头脑，把握新一轮竞争的主动权，实现更高发展目标？这是一个涉及医院学科判断和正确把握形势的重大认识问题，也是一个事关医院在发展黄金期实现科学、可持续发展的重大战略问题。“转观念、调结构、保增长、促发展”12字方针正是我们对这一问题做出的科学判断和响亮回答。

关键词

“十二五”规划

“十一五”即将精彩收官，新华医院经过了快速发展的五年，“十二五”规划关系到医院未来五年的发展，编制好“十二五”规划，既是医院本身发展的客观现实需求，也是抢抓机遇、迎接挑战的需要。

按照市委市政府确保“十一五”规划目标全面实现和高质量谋划好“十二五”发展规划要求，我院从2010年初就开始抓紧组织开展“十二五”规划编制工作，为编制工作更加科学、民主、透明，医院密集地召开了八个落实十二五规划的工作会议，广泛开展“十二五”规划大讨论系列活动，在全院范围内举行“十二五”重点学科建设规划擂台赛，为科学制定符合医院发展实际的“十二五”规划奠定坚实基础。

如今，细读医院“十二五”规划，一幅未来五年的改革全景跃然眼前。

关键词

学科建设百日大讨论

“在学科建设中有哪些观念需要转

变，如何加强学科群和学科团队建设，医院在新一轮学科建设中有哪些亟需解决的问题？第四季度，贯穿医院第五届科教学全过程的“学科建设百日大讨论”成为聚焦、探讨医院学科建设一次全方位的思想动员。

各临床科室党支部、青联、女医师联谊会、管理部门都积极投入到这次大讨论中，各专业学科结合所在学科的“十二五”规划进行了深层次的探讨。6场以学科群建设为主题的沙龙，还特别邀请院外知名专家举行儿科发展咨询会议，把脉儿科的发展。定目标、谈思路，提建议，谋发展，一场场凝神聚气，激发全院职工智慧，集思广益，谋划学科发展新蓝图的大讨论。不仅让大家更加明确了科学未来发展方向，对各学科目前的优劣势有了更为清醒的认识，制定措施更加具有针对性，同时还为今后在全院范围内整合资源，形成合力，为优势学科更上台阶，普通学科寻求突破，创造了非常有利的条件。

为期一百天的学科大讨论结束后，医院将从“十二五”学科规划的高度，依据医院现有学科现状和学科在国内的比较优、劣势，制定学科建设规划，调整学科布局，并且转化成具体的措施，用科学发展观的思路解决学科建设中的深层次问题，实现医院的全面协调可持续发展。

关键词

科研实现大突破

近年来，我院在国家级重点、重大项目申报上实现喜人的突破。2009、2010年连续两年获得国家重点基础研究发展计划(973计划)子项目，孙锟教授、吴皓教授领衔的课题组分别在先天性心脏病、遗传性耳聋的防治领域开展高水平的研究。今年，我院国家自然科学基金获得数再创新高，其中，戴力扬教授获得国家自然科学基金广东联合重点项目，实现了重点项目的突破。

2010年，由蔡威教授领衔的“危重新生儿营养支持基础研究及临床应用”获得国家科技进步二等奖，这是我院时隔四年之后，再次摘得这一国家级科技大奖。该课题同时获得儿科医学领域最高奖“宋庆龄儿科医学奖”。这也是该奖项设立以来，我院第三次获得该奖项，成为国内获得该奖项最多的医院之一。

我们可以欣喜地看到新华医院即

将到来的科研春天。

关键词

四大文化品牌

“新华医院的四大文化品牌新意足，亮点多，非常值得在卫生系统内进行宣传和推广。”这是上海市卫生系统文明单位检查时专家组对我院文化品牌建设的高度评价。

医院文化只有紧贴医院的中心工作，不断创建与时俱进、个性鲜明的医院文化品牌，才能打造出具有持久生命力的医院文化。如今渐成气候的新华医院四大文化品牌，正是新华人探索出的具有示范意义的文化实践。

“激情新华，感动你我”主题评选活动：自2008年开展以来，积极探索与组织保障和群众参与，评选内容从原来的两项增加到五项，评选形式也不断创新，院报、网站、电子屏、宣传栏、新华TV等媒介进行深度报道，在全院营造崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围。

“新华春晚”：新华人喜欢把自己倾情打造的年度颁奖典礼呢称为“新华春晚”，活动以年度主题评选活动的颁奖作为贯穿晚会的主线，让新华人自己评选出来的服务标兵和感动人物走上“星光大道”，虽然条件有限，但人物短片、颁奖词、音乐、灯光、布景等元素一应俱全，真正做到“简朴不失隆重，新颖不落俗套”。

新华TV：用镜头生动记录医院日新月异变化的新华TV，今年成功播出了三期节目，通过“实时速递”、“医患中来”、“现场报料”、“深度报道”四个栏目，曝光医院在管理流程中的不足和需改进的方面，为广大职工提供参与医院事的民主管理新模式。

“新华大讲堂”：不拘形式，既有知名专家、精英学者的高端讲座，又有面向普通员工的创意交流，如今已经成为职工素质教育的重要平台。

关键词

新华医院(崇明)派遣专家

在新华社年终专稿“上海，民生的热度”中讲述了这样一件事：53岁的王雄祥是崇明县庙镇乡宏达村6队农民，在新华医院崇明接受尿毒症透析治疗，此前，王雄祥的病重而且发展很快，对生活几乎失去信心，但在新华医院本部派遣到海岛的肾脏病专家的精心诊治下，病人的情况明显好转。

我院自2008年响应市政府“5+3+1”工程，全面负责新华医院(崇明)创建三级医院任务以来，陆续派出了年富力强的管理团队和专家团队，在日常管理、查房、专家门诊、重大医疗抢救等工作中，为“升级”中的医院带来了新的理念、新的技术和新的气象，使全院医、教、研工作有了明显的起色。

6月24日，我院选派31位专家任

新华医院(崇明)临床业务科主任、执行主任悉数到位。这次派遣的专家较以往阵容最强、人数最多、涉及学科最广。其中常驻专家19名，他们中有5位是新华本部主任，行政副主任12位，还有1位常务副所长，有9位博士学位专家，硕士生导师有10位。医院派驻的常驻专家，填补了因管理模式更迭而造成的专业空白。

新华医院为海岛居民留下了一支不走的专家队伍，这在农民王雄祥的就医经历中得到了很好的体现。

关键词

6办11部1中心·机关改革

“6办11部1中心”是医院在今年3月份开始的机关改革的成果之一。

为建立办事高效、运转协调、行为规范的医院管理部门的管理体系，造就一支高素质的管理人员队伍，医院从3月份起启动机关改革。此次机关改革对职能相近或工作量相对不足的部门予以归并，同时为进一步深化医院改革和加强医院管理需要，设置了新的管理部门并充实人员，将行政机关原来的7办12部1中心通过撤销、归并、合署精简至6办11部1中心。

改革还首次对管理岗位的人员，进行了岗位的公开竞聘，通过“挂牌”、“摘牌”的形式，实现了部门负责人和员工的双向选择。

机关改革的辐射效应真正将“要我做”，转化为“我要做”，通过转变职能，理顺关系，精简机构，增强了管理干部更好服务于医院改革和发展、服务于临床的意识，达到了提高效率 and 加强管理为目的。

关键词

“千人计划”·高层次人才引进

在2010年12月25日新华医院第五届科教学闭幕仪式上，国家“千人计划”获得者张军博士正式亮相，他的学术报告博得了满堂喝彩。张军是美国国立卫生研究院(NIH)的高级研究员，是作为高层次人才引进到我院科研专家，他的到来将极大提升我院的科研水平。

也是在2010年，我院在人才建设方面捷报频传。上海市领军人才、上海市优秀学科带头人等均榜上有名，一支继往开来的高层次人才方阵正逐步形成。

人才是医院发展的基础，医院要发展，关键在人才。近年来，我院根据战略发展和学科建设的需要，以国际视野寻觅英才，保持与海外知名高等院校和研究机构的广泛接触，尽可能地拓宽人才选拔的渠道，筑巢引凤，吸引更多优秀学者加盟。随着国家百万人才等高层次人才加盟，将迅速缓解我院部分学科、专业人才紧缺状况，调整和充实了学科方向，为医院的人才建设和学科发展不断带来源头活水。